

VEILIGHEIDSPOLITIEK

De directie van de Internationale luchthaven Antwerpen heeft de wil om het veiligheidsniveau van de luchthaven op peil te houden en te verbeteren.

Zij voert daartoe de nodige inspecties uit, onderhoudt de infrastructuur en stelt hiervoor de nodige middelen ter beschikking. Zij past haar infrastructuur aan volgens de nieuw beschikbare technologieën.

Het management kent de hoogste prioriteit toe aan de veiligheid en de vliegveiligheid in het bijzonder, dit tegenover de druk van commerciële, operationele, milieu- en sociale druk en werkpraktijken.

De luchthaven voldoet aan alle wettelijke vereisten en leeft alle reglementeringen en verplichtingen inzake veiligheid na.

Het risico op ongevallen wordt geminimaliseerd tot het laagst mogelijke niveau. Het uitschakelen of beheersen van potentiële gevaren om het veiligheidsrisico terug te brengen tot ALARP-niveau (As Low As Reasonably Practicable) door proactief en preventief te werk gaan vormt de kern van het gevoerde veiligheidsbeleid. Het management voert daartoe risicoanalyses uit, stelt de nodige procedures op, evalueert deze permanent en stuurt ze bij.

Er wordt op toegezien dat de gecontracteerde bedrijven (toeleveranciers, dienstverlenende bedrijven, onderaannemers, ...) en concessiehouders op de luchthaven voldoen aan de veiligheidsnormen en reglementering.

Binnen het bedrijf is de CEO aansprakelijk voor veiligheid. Elk personeelslid is echter verantwoordelijk voor de goede en veilige uitvoering van zijn/haar eigen werkzaamheden en is zich bewust van de mogelijke gevolgen van fouten. Het personeel schoolt zich permanent bij, assimileert de instructies van het management en past ze toe.

Het personeel wordt gevormd, getraind en gesensibiliseerd op het vlak van veiligheid en heeft de nodige faciliteiten ter beschikking voor het uitvoeren van hun job.

De CEO heeft een safety manager aangesteld die de veiligheid bewaakt door middel van een SMS (Safety Management System) dat continu wordt aangepast en verbeterd.

Iedereen meldt elk mogelijk veiligheidsprobleem aan de safety manager, zelfs indien het een eigen fout betreft, zodat het probleem kan geanalyseerd worden. Hierbij wordt het principe gehanteerd dat een zelf gemelde fout niet bestraft wordt ("just culture"). Dit is niet van toepassing bij opzettelijke fouten, grove nalatigheid, laksheid en destructieve handelingen.

Het doel van veiligheidsrapportering en onderzoek is immers om de veiligheid te verbeteren, niet om individuen te straffen.

Deurne, 22 januari 2018.



Marcel Buelens
CEO